

Beloningsbeleid Wilgenhaege

Beloningsbeleid

In februari 2011 heeft de raad van bestuur goedkeuring verleend aan het beloningsbeleid 2011 van Wilgenhaege cs. Dit beleid heeft betrekking op de vaste en variabele beloning van zowel de directie als de medewerkers. Bij de opstelling van het beleid is rekening gehouden met het 'besluit beheerst beloningsbeleid'.

Principes voor beheerst beloningsbeleid

De principes zijn gericht op bestuurders en medewerkers van alle onder toezicht staande financiële ondernemingen van wie de beloning voor een significant deel kan bestaan uit een variabel deel. Het beloningsbeleid is zodanig ingericht, dat de directie en de medewerkers van Wilgenhaege cs geen prestatie afhankelijke vergoeding (kunnen) ontvangen welke hoger is dan 40% van het vaste inkomen.

Wilgenhaege cs hanteert een zorgvuldig beloningsbeleid waarbij de belangen van alle stakeholders op lange termijn in acht worden genomen. Daarnaast streeft zij naar evenwichtige marktconforme arbeidsvoorwaarden om gekwalificeerde medewerkers langjarig aan zich te binden.

Beloning Raad van Advies

De beloning voor de leden van de raad van advies is niet afhankelijk van de resultaten van Wilgenhaege cs. Aan de raad van advies worden bij wijze van beloning geen aandelen en/of rechten op aandelen toegekend.

Beloningsbeleid Raad van Bestuur

Het beloningsbeleid voor de directie wordt vastgesteld door de algemene vergadering van aandeelhouders. Naast het vaste salaris kan aan een bestuurder een prestatie afhankelijke vergoeding worden toegekend. Deze toekenning is afhankelijk van de mate waarin vooraf geformuleerde kwalitatieve en kwantitatieve doelstellingen zijn gerealiseerd.

Beloningsbeleid Medewerkers

De medewerkers van Wilgenhaege cs kunnen naast hun vaste salaris een variabele vergoeding ontvangen. Afhankelijk van de mate waarin de organisatie, de afdeling en de medewerker hun doelstellingen hebben gerealiseerd, kan de variabele beloning 20% van het vaste jaarsalaris bedragen. Variabelen die hierbij een rol spelen zijn onder andere het resultaat van de organisatie en/of afdeling, zorgvuldige behandeling van cliënten, productiviteit, compliance score, collegialiteit en betrokkenheid.